Juryrapport

Gouden Prokkel 2017

Prokkelweek

Onder de naam 'Prokkel' oftewel een prikkelende ontmoeting, startte in 2007 de Verstandelijk gehandicapten 2daagse. Acht organisaties legden gezamenlijk de basis voor wat nu is uitgegroeid tot de Prokkelweek. Deze prikkelende ontmoetingen tussen mensen met en mensen zonder verstandelijk beperking dragen bij aan integratie en participatie van mensen met een verstandelijke beperking. Eén week in het jaar als voorbeeld en inspiratie voor de rest van het jaar.

Dit jaar was de Prokkelweek van maandag 12 tot en met zaterdag 17 juni. Op meer dan 400 locaties in het land vonden Prokkels plaats. Ze waren zeer uiteenlopend van aard: van inhoudelijke discussies met beleidsmedewerkers, samen sporten, muziek maken tot samen koken en eten met de buurt. Daarnaast hebben zo'n 2.000 mensen met een verstandelijke beperking een dag stage gelopen in het bedrijfsleven of bij maatschappelijke organisaties. Prokkelstages dragen bij aan de arbeidsparticipatie van mensen met een verstandelijke beperking. Om dit te stimuleren is donderdag 15 juni uitgeroepen tot Nationale Prokkelstagedag.

Gouden Prokkel

Alle aangemelde Prokkels komen in aanmerking voor de Gouden Prokkel. Een onafhankelijke commissie heeft een eerste selectie gemaakt. Dit jaar zijn 11 Prokkels uitgekozen, verdeeld over drie categorieën:

- Prokkelen in de samenleving
- Mensenrechten Prokkel
- Innovatief

Deze 11 genomineerde Prokkels zijn bezocht. Elke bezoeker heeft van zijn/haar bevindingen een verslag gemaakt, welke zijn besproken door de jury. En die heeft uiteindelijk besloten wie in 2017 de Gouden Prokkels krijgen. De jury van de Gouden Prokkel 2017 bestaat uit:

- Lucas Meijs, hoogleraar filantropie en vrijwilligersmanagement
- Martine Schuijer, namens VNO-NCW
- Wilna Wind, namens cliëntenorganisaties
- Ellis Jongerius, namens de LFB
- Josien van Breda, directeur FNZ zelfstandigen
- Gwen van Roekel, namens coöperatie VGZ
- Joost van Alkemade, namens NOV

De Gouden Prokkel prijzen

De Gouden Prokkel prijzen zijn ook bedoeld als inspiratie voor anderen. Belangrijk daarbij is op welke manier mensen met een verstandelijke beperking zelf betrokken zijn bij het bedenken én het organiseren van Prokkels.

De jury heeft gekeken naar

- Participatie van de doelgroep: maken mensen met een beperking deel uit van de organisatie?
- Voorbeeldfunctie: kunnen anderen dit voorbeeld volgen?
- Continuïteit van het contact: komen er vervolgactiviteiten in de toekomst en/of blijven mensen elkaar na de Prokkelweek ook ontmoeten?
- Intensiteit van de ontmoeting: hebben mensen goed de mogelijkheid gehad om elkaar te ontmoeten en te leren kennen?

Uit het juryoverleg

Na lang wikken en wegen is de jury er weer in geslaagd om te bepalen welke initiatieven een Gouden Prokkel verdienen.

De kwaliteit van de nominaties was dit jaar hoger dan ooit, wat de keuze niet makkelijk maakte (vooral in de categorie Mensenrechten). Toch was de jury in de meeste gevallen vrij eensgezind en zijn er mooie winnaars uitgekozen.

Bij de categorie Prokkelen in de samenleving was de jury aangenaam verrast door enkele geheel nieuwe initiatieven. Vorig jaar is dat al een beetje begonnen en dat is nu verder gegaan. Er lijkt een soort doorbraak zichtbaar. Dat vindt de jury een compliment waard.

Bij de categorie Mensenrechten zijn bij hoge uitzondering twee winnaars gekozen. Deze twee Prokkels waren zo verschillend van elkaar en daarom moeilijk te vergelijken. De jury vond dat ze ieder hun eigen waarde hebben en dat ze beide verdienen te winnen. Daarom zijn ze allebei tot winnaar gekozen.

Daarnaast was er een nieuwe categorie: Innovatief. Dit in plaats van de categorie Prokkelstages. Het is mooi te zien dat steeds meer vernieuwende onderwerpen de revue passeren en goed om dit ook met een nieuwe categorie zichtbaar te maken.

In zijn algemeenheid vindt de jury dat bij meerdere Prokkels mensen met een beperking een zichtbare bijdrage hebben gehad aan de organisatie. Dat is iets wat de jury erg belangrijk vindt en blij van wordt, net als van al het enthousiasme dat de Prokkelweek losmaakt. Zowel bij de mensen die een activiteit organiseren als bij deelnemers en bij mensen van buitenaf, die er bij betrokken worden.

Ook constateert de jury dat steeds meer Prokkelinitatieven zijn uitgegroeid tot iets structureels en het ziet daarvoor ook bij andere Prokkels veel potentie. Het is mooi als deze plannen en goede ideeën tot uitvoering worden gebracht, al moet er vaak dan nog wel het een en ander gebeuren.

Wat de jury nog graag wil meegeven aan de genomineerden die het nét niet geworden zijn, maar ook aan alle anderen die een activiteit in de Prokkelweek hebben georganiseerd: laat het niet bij die ene week. Laat de week startpunt zijn of onderdeel van een breder ontwikkelingsperspectief. Dat heeft echt meerwaarde, zo is al regelmatig gebleken. Het gaat niet zozeer om de beste Prokkel, maar het gaat er om dat er een zichtbare verbetering ontstaat.

Erepenning

Naast de Gouden Prokkels heeft de jury besloten twee Erepenningen uit te delen. Deze Erepenningen zijn voor één persoon met én één persoon zonder verstandelijke beperking. Zij krijgen deze prijs voor hun jarenlange verdiensten (in hun eigen regio) rondom de Prokkelweek.

De jury heeft besloten om een Erepenning toe te kennen aan:

- Martien Martens (ervaringsdeskundige en Prokkelambassadeur bij ORO)
- Petra Ruitenbeek (Prokkelcoördinator bij Stichting Maatschappelijk Werk en Welzijn Oosterschelderegio)

Prokkelen in de samenleving

Winnaar Gouden Prokkel:
Zomermarkt in Hardenberg
Medewerkers en bewoners van de Baalderborg Groep en hun familie hebben een zomermarkt georganiseerd met allerlei kraampjes met eigen gemaakte producten. Er waren spelletjes, muziek, kortom: er was voor iedereen iets te doen.

Uit het juryoverleg:
Een mooi aantal deelnemers en mooi om te zien hoe iets begint, een startpunt voor de toekomst. Met een echte aanjager. Er vindt een brede verbinding plaats, wat een stap vooruit is in een relatief gesloten samenleving.

Zilveren Prokkel:
Activiteiten carrousel Albeda College bij dagcentrum Lavendel in Barendrecht (IJsselmonde-Oost), dagcentrum Aksent in Barendrecht (Humanitas DMH) en op de Slingeplein in Rotterdam (Albeda College)
Studenten van de opleiding Medewerker Maatschappelijke Zorg van het Albeda College hebben prikkelende activiteiten georganiseerd voor mensen met een beperking van enkele dagbestedingscentra, waarbij ze samen werkten met kinderen van een basisschool.

Uit het juryoverleg:
Georganiseerd door leerlingen van het ROC. Hartstikke leuk! Prachtig dat meerdere leeftijdsgroepen zijn betrokken. Niet voor het eerst, maar wel verbeterd ten opzichte van de vorige keer. Daarmee wel weer vernieuwend.

Zilveren Prokkel:
Theaterworkshop met kleine voorstelling bij NOVO

Bij NOVO in Appingedam, Delfzijl, Uithuizen en Winsum werd een theaterworkshop georganiseerd voor cliënten en begeleiders, inclusief een kleine voorstelling voor de buurt en/of bekenden.

Uit het juryoverleg:

Wat een leuk initiatief, origineel! Kunst wordt ingezet om talenten aan te boren. Een goede voorbeeldfunctie. Ga er mee verder! Kunnen mensen met een beperking niet worden opgeleid, zodat ze de mogelijkheid hebben deze aanpak te verspreiden? Dan wordt het effect nog groter ('Als zij dat kunnen, dan willen wij dat ook').

Zilveren Prokkel:
Burendag bij De Wetering (Reinaerde dagcentrum De Heygraeff) in Woudenberg

Een burendag voor de mensen en bedrijven die direct of indirect met de cliënten van dagcentrum de Wetering te maken hebben. Een kennismaking onder het genot van een kopje koffie of iets lekkers.

Uit het juryoverleg:

Met deze burendag is er een integratie ontstaan naar de samenleving. Een grote stap in deze lokale gemeenschap. Het is mooi als er hierdoor nog meer contact komt met scholen, kerken, verenigingen.

Zilveren Prokkel:
Stichting SWZ actief in de Prokkelweek

Stichting SWZ heeft de Prokkelweek omarmd en ook dit jaar weer verschillende Prokkels georganiseerd om mensen de kans te geven elkaar beter te leren kennen en van elkaar te leren. Zo ging men bijvoorbeeld op diverse locaties samen aan de slag, waren er diverse Prokkelstages en werd er een rolstoelwasstraat ingericht.

Uit het juryoverleg:

Allerlei activiteiten vinden plaats, het is breed opgezet, ze zijn erg actief. Zo zijn ze een Prokkelstageproject gestart (Carrousel). Er is sprake van veel continuïteit, met bijvoorbeeld ook een buurtvereniging die ondertussen vijf jaar bestaat. Verbeterpunt is de betrokkenheid van de doelgroep bij sommige activiteiten.

Mensenrechten Prokkel

Gouden Prokkel:
Regenboog Prokkel Maastricht
COC Limburg heeft de Regenboog Prokkel georganiseerd: op woensdag 14 juni hebben personen met en zonder verstandelijke beperking zich door middel van tal van activiteiten ingezet voor een lesbisch-, homo -, bi- en transgender- (lhbt-) vriendelijk Maastricht.

Uit het juryoverleg:
Mooie combinatie van meerdere aspecten. Met het regenboogthema: kleurrijk, iedereen is welkom. Het is allemaal zorgvuldig uitgevoerd, met veel creativiteit. Echt een co -creatie. Er is veel werk van gemaakt. En samen eten en samen doen verbindt. Wat heel mooi is, is de groei die ze doorgemaakt hebben (vergeleken met vorig jaar). Veel zichtbaarheid/bereik. Het raakt.

Gouden Prokkel:
Spreken wij dezelfde taal? in 's Heerenberg
Het Sociaal Team gemeente Montferland en Estinea (team Samen Sterk) hebben diverse workshops georganiseerd met als doel meer inzicht en begrip naar elkaar te krijgen door te leren van en met elkaar, op een ontspannen manier.

Uit het juryoverleg:
Goede samenwerking en betrokkenheid. Brede doelgroepen. Workshops m.b.t. moeilijke taal en autisme, met een workshopleider die zelf ook autisme had. En mooi dat juist een gemeente bij de organisatie betrokken is. Deze Prokkel heeft een impact op beleidsniveau. Taal is ook echt wel een moeilijk iets bij brieven. Goed dat ze daar op blijven hameren. Geen nieuw thema, maar het is wel hard nodig. Mooi ook dat er een lunch was, verzorgd door leerlingen van een vso-school en mensen met een beperking.

Zilveren Prokkel:
Lunchlezing: Aan tafel! Het VN-Verdrag &Toegang tot voedsel
Stichting Disability Studies in Nederland heeft een lunchlezing georganiseerd. Het thema was (toegang tot) voedsel. Met informatie over het onderzoek 'toegang tot voedsel & de toegankelijkheid van Nederlandse horeca'. En een discussie: welke rechten hebben mensen met een beperking inzake voeding?

Uit het juryoverleg:
Een mooi thema. Een eerste kennismaking met mensen met een verstandelijke beperking. Door deze lunchlezing leren ze om rekening te houden met deze doelgroep. En dat is natuurlijk erg positief.

Innovatief

Gouden Prokkel:
DuurzaamheidsProkkel — Heemstede

Verschillende bedrijven en organisaties die zich bezig houden met milieu, duurzaamheid en hergebruik van materialen en producten presenteerden zich voor bewoners van locatie Hartekamp (Hartekamp Groep) in Heemstede.

Uit het juryoverleg:

De doelgroep participeert, er is brede betrokkenheid. Ze hebben de Prokkel samen met ervaringsdeskundigen voorbereid. Mensen met een beperking ontwikkelen zich en laten zich zien. Ze willen hen zelfs opleiden tot duurzaamheidsadviseurs. Er is sprake van bewustwording, continuïteit en er wordt geleerd van duurzaamheid.

Zilveren Prokkel:
Die koksmuts past ons allemaal — Froombosch

Een workshop om kennis te maken met vooroordelen en misverstanden die leven tussen politieagenten en jongeren met een leerachterstand. Met hele persoonlijke gesprekken.

Uit het juryoverleg:

Mooi dat juist aan een thema met een taboe (politie) aandacht wordt gegeven. Iets leuks waar je bang voor bent en zo van je angsten afkomen. Een mooi uitgangspunt. Het heeft veel indruk gemaakt op de deelnemers met een beperking én op de deelnemende politieagenten. Veel impact op beide groepen. Er is veel werk in gestoken en met een duidelijk doel.

Zilveren Prokkel:
Train de trainer Samen Sterker Amerpoort — Amersfoort

Ervaringsdeskundigen en coaches leerden in deze Prokkel samen te werken. Door de samenwerking ervaren ze hoe het is om als ‘gelijkwaardige’ collega’s samen te werken.

Uit het juryoverleg:

Het is mooi, structureel, kleinschalig. Een inspirerende aanpak, waarbij je als maatjes, gelijkwaardige collega’s samen optrekt. Daarmee heeft het een goede voorbeeldfunctie.