Prokkelen is samenwerken

'Ik ben theatermaker. Dat is waar ik goed in ben. De welzijnswerkers zijn weer goed in contacten leggen met buurtbewoners en hen stimuleren om mee te doen. Daarom heb ik de welzijns-organisatie benaderd. Zo kan ik me richten op het theater en werken zij aan de werving.'

Wie een Prokkel wil opzetten, doet er goed aan samen te werken. Niet alleen onder het mom 'vele handen maken licht werk'. Maar ook omdat samenwerking nieuwe mogelijkheden met zich meebrengt. Bijvoorbeeld om expertise in huis te halen die je zelf niet hebt. Of de kans om aan bedrijven te laten zien wat mensen met een verstandelijke beperking kunnen.

CHECKED & OPTIMIZED BY VP 24 7 PRINTSURE

Prokkelen is samenwerken

Wat kan samenwerking doen?

- Samenwerking kan contacten opleveren die nog lang na de Prokkeldagen van pas komen. Zoals een vaste sponsor of nieuwe samenwerkingspartners.
- Samenwerking betekent een breder netwerk omdat iedereen een eigen netwerk meebrengt.
- Samenwerking biedt iedereen de kans om dat te doen waar hij of zij goed in is.
- Samenwerking biedt de kans om anderen te laten zien waar je als organisatie of bedrijf goed in bent.
- Samenwerking biedt de kans om mensen en organisaties te betrekken die niet in contact komen met mensen met een verstandelijke beperking. Zo kunnen zij merken dat ontmoetingen met mensen met een beperking verrijkend en inspirerend kunnen zijn.

'Veel bedrijven weten niet dat mensen met een verstandelijke beperking vaak goede koks zijn. Dat weten ze nu wel, nu zij een high tea hebben verzorgd voor het bedrijf. Het is leuk om te zien hoe enthousiast het bedrijf nu is over samenwerking met mensen met een beperking.'

'Het beschilderen van stoeptegels was een leuk idee, maar de verf moest ook kunnen drogen. Waar vind je nou een plek waar 100 tegels kunnen drogen? We hebben toen de brandweer benaderd en die wilde graag meehelpen. Onze tegels konden in de kazerne terecht.'

Samenwerkingstips

- Leg zo snel mogelijk contact met instellingen voor, van en door gehandicapten. Zo kom je te weten wat wel en wat niet kan.
- Werk met mensen die namens hun organisatie beslissingen mogen nemen en afspraken kunnen maken.
- Benader mensen persoonlijk. Een algemene brief heeft meestal weinig effect.
- Vraag om kleine bijdragen. Vele handen maken licht werk en mensen zeggen gemakkelijker toe als ze maar om iets kleins worden gevraagd.
- Wees zo concreet mogelijk over wat je vraagt en probeer dat te vragen waar de organisatie of persoon goed in is of wat zij zonder te veel moeite kunnen doen. Zoals de uitnodiging opmaken of een locatie ter beschikking stellen.
- Maak een duidelijke taakverdeling en zet die op papier.
- Laat weten dat iedereen die meedoet, ook een steentje moet bijdragen.
- Betrek samenwerkende instellingen en personen ook bij de organisatie van de Prokkel, zo voelen zij zich al in vroeg stadium betrokken.
- Kies een activiteit die ook mensen zonder verstandelijke beperking aanspreekt.

CHECKED & OPTIMIZED BY vp 24 7 PRINTSURE