

Lokaal verbinden rondom Nationale Prokkelstagedag



Inleiding

De donderdag in de Prokkelweek is uitgeroepen tot Nationale Prokkelstagedag. Een deelnemer met een (licht) verstandelijke beperking loopt 1 dag(deel) stage bij een regulier bedrijf. Het gaat over en weer om elkaar en elkaars wereld te leren kennen.

De gemeente Westerveld organiseert samen met sociale werkvoorziening Reestmond al een groot aantal jaren de Nationale Prokkelstagedag. Dit omdat de gemeente Westerveld er wil zijn voor al haar inwoners. Echter, sommige inwoners ervaren meer drempels om mee te doen, gehoord en gezien te worden. Door het organiseren van de Nationale Prokkelstagedag laat de gemeente actief zien dat zij er ook is voor inwoners met een (verstandelijke) beperking.

In dit document vind je hun ervaringen, tips en tops.

In het handboek 'ik zoek een Prokkelstage' vind je meer praktische informatie, voorbeeld brieven en draaiboeken. Neem de informatie uit dat handboek mee bij het organiseren van de Prokkelstagedag.

Uitgangspunt

Elke organisatie doet waar hij goed in is. Dan is het goed in te passen in de reguliere werkzaamheden. En kost het minder 'extra' tijd, geld en energie.

Dat betekent in dit geval:

- De zorgaanbieder/sociale werkvoorziening zorgt voor het ophalen van de vraag; bij welk bedrijf in de gemeente/regio wil de deelnemer zijn/haar Prokkelstage doen. Er vindt geen selectie plaats, iedereen die wil kan meedoen, ongeacht zijn/haar beperking;
- Indien nodig de vraag achter de vraag verkennen. Zie ook het Prokkelstage handboek;
- De medewerker sociaal beleid/inclusie van de gemeente neemt de coördinerende rol op zich. Hij/zij neemt alle Prokkelvragen in ontvangst, zet deze in een overzicht en deelt dit met collega's (zie hieronder);
- De medewerker van de gemeente die bedrijven in zijn/haar portefeuille heeft, gebruikt zijn netwerk en vraagt bedrijven of bedrijf mee wil doen;
- De drie hierboven genoemde medewerkers komen minimaal drie keer online bij elkaar. Een startbijeenkomst om kennis te maken en planning af te spreken. Een 'verdeelbijeenkomst' waarbij per 'stagevraag' afspraken worden gemaakt (wie doet wat en wanneer). Een 'stand van zaken bijeenkomst' waarbij de voortgang wordt besproken. De medewerker sociaal beleid/inclusie organiseert deze bijeenkomsten en bewaakt het proces;

- De afdeling communicatie van de gemeente zorgt voor persbericht, foto's in de krant en dergelijke. De medewerker sociaal/beleid legt dit contact en bewaakt dit proces.

N.B.

Als de zorgaanbieder zelf contacten heeft met een bedrijf waar een deelnemer stage wil lopen, regelen ze dit zelf. Deze Prokkelstage gaat wel mee in de overzichten en verdere communicatie (uitnodiging afsluitende bijeenkomst).

Tips

- Begin klein, met bijvoorbeeld 5 of 10 Prokkelstages;
- Leg alle stappen vast, zet deze in een draaiboek Bewaar Excel bestanden, voorbeeldbrieven en gebruik die (indien nodig aangepast) de volgende keer;
- Maak zo veel mogelijk gebruik van elkaars kennis, ervaring en netwerk. Benoem en waardeer dit;
- Organiseer een omgekeerde Prokkelstagedag. Nodig een medewerker van het bedrijf uit een dag(deel) bij jou te komen kijken.

Tops

- Sluit het af met een bijeenkomst waar alle stagiaires en bedrijven aanwezig zijn. Nodig ook de wethouder en of leden van de gemeenteraad uit;
- Geef iedereen een certificaat en/of een aandenken aan de Prokkelstagedag, ook de deelnemende bedrijven;
- Voor de accountmanager bedrijven van de gemeente is het contact met bedrijven belangrijk. Hij/zij belt na afloop alle deelnemende bedrijven.

Organisatorisch

- Het wordt met gesloten beurzen georganiseerd: de gemeenteambtenaren doen het in werktijd. De medewerkers van de zorginstelling en/of sociale werkplaats ook. De zorginstelling neemt de kosten voor vervoer voor rekening;
- De zorgaanbieder/werkvoorziening zorgt ook voor het vervoer naar het stageadres;
- Benoem in de brief naar het bedrijf dat er geen aparte verzekering wordt afgesloten voor de Prokkelstagedag. De stagiaire valt onder de reguliere verzekering van de werkgever, net zoals andere stagiaires/werknemers;
- De afsluitende bijeenkomst vindt bij de zorgaanbieder/werkvoorziening plaats. Er wordt rekening gehouden met werktijden van zowel de deelnemers als de medewerkers die catering verzorgen (op tijd stoppen zodat iedereen met georganiseerd vervoer naar huis kan).

Opschalen en uitbreiden

Bij sociale werkvoorziening Reestmond werken inwoners uit gemeente Westerveld, Meppel en Staphorst. De medewerker sociaal beleid van de gemeente Westerveld heeft haar collega's van Meppel en Staphorst uitgenodigd aan te sluiten. Dat gebeurt inmiddels ook. Het vergroot het aantal bedrijven waar Prokkelstage gelopen kan worden.

Het ontstane lokale netwerk wordt ook ingezet voor het organiseren van de campagne inclusieve stembureaus. Deelnemers van Reestmond doen in hun eigen gemeente mee als Prokkelduo-vrijwilliger op het stembureau.