

**Jaarverslag
inclusief Jaarrekening
Stichting Prokkel**

**1 augustus 2025
tot en met
31 juli 2026**

Utrecht, 2 oktober 2026

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Deelnemers aan het woord
3. Uit het bestuur
4. Jaarrekening
 - 4.1. Balans per 31 juli 2026 (na bestemming van het resultaat)
 - 4.2. Staat van baten en lasten, periode 1 augustus 2025 – 31 juli 2026
 - 4.3. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
 - 4.4. Toelichting op de balans per 31 juli 2026
 - 4.5. Toelichting op de staat van baten en lasten, periode 1 augustus 2025 – 31 juli 2026
 - 4.6. Specificatie bijdragen in natura
5. Ondertekening door bestuurders
6. Overige gegevens
 - 6.1. Voorstel resultaatbestemming
 - 6.2. Gebeurtenissen na balansdatum
 - 6.3. Samenstellingsverklaring van de onafhankelijke accountant
7. Meten is weten

Voorwoord van het bestuur

Voorwoord van het bestuur

Mede als gevolg van de demografische ontwikkelingen neemt de druk op het personeel in de zorg de komende jaren steeds verder toe. De gevolgen daarvan zijn nu al op verschillende plekken merkbaar. Het belang om meer aandacht te besteden aan het kunnen meedoen in de maatschappij voor mensen die een beroep doen op zorg wordt daarmee steeds groter. We weten immers dat wanneer mensen naar vermogen kunnen meedoen in de maatschappij en zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen ze zich ook beter voelen. We zien echter dat door de groeiende capaciteitstekorten in de zorg de neiging ontstaat om vooral te besparen op die activiteiten die niet direct tot de kern van de (betaalde) zorg worden gerekend. Dat maakt de activiteiten van onze stichting nog belangrijker dan ze al waren.

Door aandacht te vragen voor prikkelende ontmoetingen zorgen we ervoor dat er meer duurzame verbindingen ontstaan tussen mensen met en zonder licht verstandelijke beperkingen met als doel het meedoen in de maatschappij breed te bevorderen. We beseffen ons dat we daarbij nieuwe wegen moeten verkennen. Wegen die ertoe leiden dat het beroep op schaarse capaciteit in de zorg beperkt blijft en het netwerk van organisaties dat achter de doelstellingen van de stichting staat, groeit.

In 2025 en 2026 heeft stichting Prokkel een belangrijke stap gezet in de verdere ontwikkeling van de organisatie. Waar de stichting van oudsher vooral samenwerkt met zorgorganisaties, is de samenwerking met gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties verder uitgebreid.

We kijken met trots terug op de stappen die zijn gezet en de resultaten die zijn bereikt. In het besef dat we nog lang niet klaar zijn en we ook volgend jaar nog de nodige stappen moeten zetten op de ingeslagen weg. In dit verslag vindt u een bloemlezing van alles wat de stichting het afgelopen jaar heeft gedaan.

We wensen u veel leesplezier.

Fred Paling

Voorzitter Stichting Prokkel

1. Deelnemers aan het woord

ProkkelOpPad



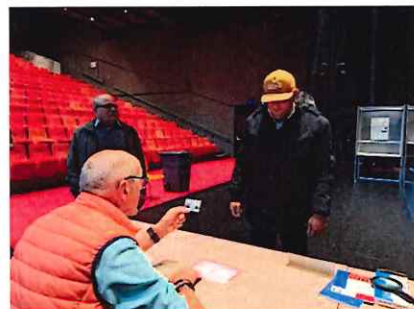
Cliënten van Arbeidscentrum De Ruimte van Ipse de Bruggen en inwoners van Delft trokken samen de wijk in voor een ProkkelOpPad. Ze wandelden, voerden kleine opdrachten uit en ontdekten hoe leuk het is om écht contact te maken.

"We zagen hoe graag deelnemers over zichzelf vertellen. Nu willen we samen oefenen om ook vragen te stellen aan de ander. Zo ontstaat echte verbinding."

Begeleider Marjolein van den Bosch, Ipse de Bruggen

Verkiezingen

"Ik ben na de verkiezingen weer bij mijn maatje thuis geweest om ook met zijn ouders de ervaringen te delen. Zij vonden hem positief veranderd na september, meer volwassen. Een mooi compliment. Mijn ervaring was dat hij, doordat hij op een locatie dicht bij zijn huis op het stembureau zat, hij heel veel mensen kende. Dit deed hem zichtbaar goed. Mensen van de voetbal, de buurvrouwen met hun hondjes uit de straat en zelfs de burgemeester kennen en herkende hem. Dat zorgde op het stembureau zelf ook voor een hele fijne sfeer"
Marianne Varenkamp, medewerker UWV en maatje op het stembureau



Stichting Prokkel koppelde me aan Said. Het werk op het stembureau ging 'm soepel af. Aan het eind van de shift vroeg ik aan Said of ie het leuk had gevonden en de volgende verkiezing weer mee zou willen doen. "Ja, dat lijkt me leuk, als jij weer mijn prokkelmaatje wil zijn!"

Femke van Ooijen – gemeente Utrecht

"Het was zó leuk om te doen. Je zag Lucas groeien. Hij voelde zich steeds meer op zijn gemak en pakte zijn taken met plezier op." Klasgenoten, docenten en begeleiders kwamen kijken. "Dat maakt het stemmen voor hen veel toegankelijker. Ik raad iedereen aan om als Prokkel-duo mee te doen. Je brengt mensen dichterbij

elkaar."

Marjolijn Berend, Prokkelmaatje van Lucas op het stembureau

Bij de laatste verkiezingen opende stichting Zozijn een stembureau geopend in het Dorpshuis op landgoed De Lathmer in Wilp. Enkele cliënten van Zozijn vormden een Prokkelduo met stembureauleden.

"We hebben laten zien wat een inclusief stembureau kan zijn: een plek waar iedereen mee kan doen en zich welkom voelt. Naast het stemmen was er volop ruimte voor ontmoeting en verbinding."

Extra leuk: burgemeester Paula Jorritsma-Verkade bracht bij ons haar stem uit én maakte kennis met onze enthousiaste collega's en cliënten. Dat maakte de dag extra bijzonder".

Stembureau lid en medewerker van Zozijn



"Ik vond het heel leuk om mee te doen op het stembureau. Ik was er al om zes uur 's morgens om alles klaar te zetten. Ik deel stembiljetten uit en let goed op. Het is er gezellig en ik leer veel. Ik doe de volgende keer graag weer mee."

Vrijwilliger stembureau lid Richard Vroegop van Humanitas

ProkkelSterrenslag

"Er waren ook deelnemers die hun grenzen hebben verlegd, maar plezier hebben staat altijd voorop. Het is een aanrader voor iedereen die van gezelligheid en bewegen houdt. Wij doen al jaren mee!' Een week die inspireert om elke dag inclusief te zijn."



Medewerker van Humanitas DMH



"Met een divers team, veel enthousiasme en een flinke dosis humor hebben we laten zien hoe waardevol het is om elkaar ook op een andere manier te ontmoeten. Kijk eens wat een team!" Team Democratie030 van de gemeente Utrecht

Bedrijfs- en BeleidsProkkels

"We gaven de medewerkers van de provincie tips met mogelijke aanpassingen om het provinciegebouw te verbeteren en rolstoelproof te maken. Moe en voldaan gingen we weer naar huis. Het was enorm leerzaam, kennismemaakt met verschillende enthousiaste ervaringsdeskundigen uit het hele land. Eigenlijk zou dit voor iedereen mogelijk moeten zijn."

Debbie, persoonlijk begeleider van Humanitas dmh

"Wat een leerzame dag! Tijdens de 'Peelprokkel' draaiden wij een dagje mee bij stichting ORO én kwamen zij een kijkje nemen bij ons (gemeente Den Haag). De dag eindigde met het officiële certificaat van de Prokkelstage! Een dag vol bijzondere ontmoetingen, die laten zien hoe belangrijk het is dat iedereen kan meedoen in Helmond. Gemeente Helmond



ACM ontving 10 deelnemers, elk gekoppeld aan een collega als persoonlijke buddy. Daarna stond de dag vol ontmoeting en uitwisseling: van een bingo-kennismaking tot een gesprek over consumentenrechten, van het testen van websitetoegankelijkheid met speciale brillen tot een echte 'toezichthouder-ervaring' met hun checklist veilig online winkelen.



"Deze dag past bij de manier waarop wij ons werk willen doen: actief luisteren naar mensen die niet altijd vanzelfsprekend aan tafel zitten, en hun ervaringen meenemen in ons toezicht."
Nederlandse Autoriteit voor consument en markt (ACM)

Acht Haagse inwoners met een licht verstandelijke beperking kwamen naar de BeleidsProkkel in het stadhuis van Den Haag. Er waren acht onderwerpen verzameld

en op elk onderwerp was een ambtenaar aanwezig. Van wonen tot sport, en van uitsluiting tot WMO. In groepjes van vier kwamen de inhoudelijke onderwerpen en ervaringen daarover aan bod. Ervaringen met uitsluiting, begeleid wonen en openbaar vervoer bijvoorbeeld.



"Eigenlijk zou ik heel graag een keer een Prokkeldag willen hebben voor mijn hele team, zodat mijn collega's ook deze waardevolle manier van contacten leggen kunnen meemaken. Dat helpt met het vormen van eventueel nieuw beleid." - ambtenaar van de gemeente Den Haag

ProkkelWeek

Philadelphia zorg had een Prokkelstagedag bij zorgverzekeraar DSW

"De prokkelweek en de Prokkelstages zijn een fantastisch middel om mensen bij elkaar te brengen. Dank daarvoor en voor de gehele organisatie!" Een medewerker van Philadelphia

Vijf collega's van VGZ organiseerden samen met Lunet een feestelijke



muziekmiddag voor dertig ouderen met een beperking. Met een optreden van zangeres Nancy van Heeswijk, die door VGZ werd gesponsord, genoten de deelnemers van livemuziek, ontmoeting en gezelligheid.

"Het was geweldig om te zien hoeveel plezier iedereen had. Er werd meegezongen, gedanst en zelfs de polonaise gelopen. Zo'n middag zorgt voor verbinding, mooie momenten en vooral veel blije gezichten." -

Leon Urlings, Coöperatie VGZ

"Ik vind tekenen en tatoeages heel leuk. Dat ik nu stage mag lopen bij een tattooshop is echt mijn droom." - Verona leerling

Met die woorden vat Verona samen waar de Prokkelstage om draait: ontdekken wat bij je past en de kans krijgen om je talenten te laten zien. Meer dan 40 leerlingen van de Herman Broerenschool in Roermond gingen op Prokkelstage bij bedrijven in de regio.

Prokkeldialoog in kleur

"Je leert mensen voor wie je werkt echt kennen. Dat geeft nieuwe inzichten en laat je anders kijken naar je eigen omgeving"

Dat vertelde een medewerker van Fonds FNO na een ProkkelDialoog in Kleur met cliënten van Ons Tweede Thuis op Dagcentrum De Middelpolder.



ProkkelMuseumOntmoeting

"Ik vond het spannend om met iemand op pad te gaan die ik nog niet kende. Maar dat gevoel was snel weg. We ontdekten dat we dezelfde dansjuf hebben gehad en een ander koppel bleek zelfs al samen in de bus te hebben gezeten. Het was veel makkelijker om met elkaar in gesprek te komen dan ik had verwacht. Dit was mijn eerste bezoek aan het Rijksmuseum Twenthe en ik zou graag nog een keer samen een ander museum bezoeken." – Student Nikki de Veer van Saxion doet mee aan de eerste Prokkelmuseumontmoeting



ProkkelPers

"Hoe leuk was dit! Ik heb enorm genoten. Een groot en leerzaam feest."

Tooske Ragas. Zij gaf een online workshop aan 33 deelnemers van de ProkkelPersPoule

"Ik vond het fijn om te horen dat zelfs een ervaren presentator als Tooske Ragas nog zenuwachtig kan zijn. Dat gaf mij meer vertrouwen. De tips waren duidelijk en ik heb geleerd dat je niet perfect hoeft te zijn. Als je een fout maakt, zeg je dat gewoon en ga je verder. Dat ga ik de volgende keer zeker doen als ik voor de camera sta."



Deelnemer ProkkelPers aan de online workshop van Tooske Ragas.

Hoe maak je eigenlijk een podcast? Tijdens een BedrijfsProkkel bij de NTR in de Prokkelweek ontdekten deelnemers hoe een idee uitgroeit tot een echte podcast én namen ze zelf plaats achter de microfoon.

"Ik luister vaak naar podcasts, maar had nog nooit gezien hoe ze worden gemaakt. Dat ik zelf in een professionele podcaststudio mocht opnemen, vond ik heel bijzonder. Ik heb veel geleerd." - Deelnemer ProkkelPerspoule



Waar anderen een camera pakken, brengen de reporters van ProkkelPers iets extra's mee: hun eigen ervaringen. Ze stellen andere vragen, zien andere verhalen en leggen momenten vast die anders misschien onopgemerkt blijven.

Dat was ook te zien tijdens de werkconferentie 'Zie je mij?!' van Elim, het Expertisecentrum Levensbeschouwing en Inclusie van mensen met een verstandelijke beperking.

2. Uit het bestuur

Het algemeen bestuur van de stichting bestaat uit:

Fred Paling	onafhankelijk voorzitter
Arianne Poel	lid, namens VGN tevens penningmeester
Peter van de Wardt	lid, tevens secretaris
Ellis Jongerius	lid namens LFB
Karin Klaassen	lid namens de Full Partners
Sebastiaan Verheij	lid, ervaringsdeskundige
Martine Schuijjer	lid
Gerhard Wullink	lid

Het algemeen bestuur heeft vijf keer vergaderd

Vrijdag 3 oktober 2025 AB

Vrijdag 12 december 2025

Vrijdag 7 februari 2026

Vrijdag 10 april 2026

Donderdag 16 juli 2026

Inhoudelijke verantwoording

In haar vergaderingen is het bestuur doorgegaan op de in het vorig boekjaar ingeslagen weg. Hoe kan er meer structuur worden aangebracht in de verschillende samenwerkingsrelaties die de stichting heeft, welke proposities lenen zich daarvoor en welke rollen kunnen mensen met een (licht) verstandelijke beperking daarin vervullen. Belangrijk daarbij is ook de notie dat zorgaanbieders "ontzorgt" worden. Dit omdat de krapte op de arbeidsmarkt ook in de zorg haar sporen achterlaat.

Dit boekjaar is er met veel gemeenten veel contact geweest. Dit naar aanleiding van de campagne inclusieve stembureaus, die twee keer heeft plaatsgevonden. Hoe kunnen de gemaakte verbindingen en gelegde contacten dusdanig gestructureerd worden dat dit lokaal leidt tot meer inclusie. Ook in dit proces heeft zich de nodige ontwikkelingen voorgedaan.

Het aantal organisaties waarmee de stichting samenwerkt neemt per campagne en per Prokkelweek toe. En het leidt ook tot meer en andere vormen van samenwerking. Bijvoorbeeld ProkkelPers en ProkkelMuseumOntmoetingen. Welke gemeenschappelijke interesses en hobby's hebben mensen met én zonder verstandelijke beperking en hoe kun je dat gebruiken om mensen op een meer betekenisvolle manier met elkaar in contact brengen: dat is en blijft de kern.

Daarnaast zijn de eerste stappen gezet richting het 20-jarig bestaan van de stichting. Dat zal gevierd worden met een vergelijkbaar congres als in 2017, bij het tienjarig bestaan. Het zal geheel in het teken staan van Prokkelduo's: gasten komen als duo, de workshops worden gegeven door duo's en ook voor de ondersteunende diensten zoals ontvangst en catering wordt gedaan door duo's.

Hieronder in vogelvlucht wat er zoal gedaan is en tot wat voor resultaten dit heeft geleid.

Van project naar structurele samenwerking

In 2025 en 2026 heeft stichting Prokkel een belangrijke stap gezet in de verdere ontwikkeling van de organisatie. Waar de stichting van oudsher vooral samenwerkt met zorgorganisaties, is de samenwerking met gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties verder uitgebreid. Daarmee groeit het netwerk van organisaties die ontmoeting tussen mensen met en zonder verstandelijke beperking een vaste plek willen geven.

De eerste stap werd gezet tijdens de bijeenkomst van de Raad van maatschappelijke partners in september 2025. Hier stond de strategische heroriëntatie, Route 2.0, centraal. De vraag was hoe stichting Prokkel haar kennis en ervaring breder kan inzetten en meer bedrijven en maatschappelijke organisaties kan ondersteunen bij het realiseren van een inclusieve samenleving.

Uit de gesprekken met de Raad van maatschappelijke partners en de netwerkbijeenkomsten in januari 2026 ontstond een nieuw partneraanbod. Gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties kunnen zich voortaan, net als zorgorganisaties, als partner aan stichting Prokkel verbinden. Zij krijgen toegang tot het zorgpartnernetwerk van de stichting, inhoudelijk advies en praktische hulpmiddelen om ontmoetingen te organiseren en te verdiepen.

Iedere partner organiseert jaarlijks minimaal één activiteit tijdens de Prokkelweek. Daarnaast is een tweede ontmoetingsactiviteit onderdeel van de samenwerking. Organisaties kunnen daarbij kiezen uit verschillende Prokkelactiviteiten, waaronder de BeleidsProkkel, BedrijfsProkkel, ProkkelOpPad, Prokkeldialoog in Kleur, ProkkelPollepel, de ProkkelSterrenslag en de Nationale Prokkelstagedag. Zo krijgt ontmoeting een vaste plek binnen de eigen organisatie.

De eerste resultaten zijn veelbelovend. Kort na de introductie ontvingen elf maatschappelijke organisaties een uitnodiging om partner te worden. Inmiddels zijn samenwerkingsovereenkomsten gesloten met twee gemeenten en een zorgkantoor. Daarnaast is een pilot met KPMG gestart. In het kader van haar SROI verplichtingen is een traject van verschillende soorten ontmoetingen opgezet. Een twintigtal consultants doet er aan mee. Het team ervaringsdeskundigen van de Hartekampgroep vormt de kern vanuit de zorgaanbieders. Zij zijn bij alle ontmoetingen aanwezig en betrekken per ontmoeting andere cliëntdeelnemers. Een voormalig zorgbestuurder maakt deel uit van het ontwikkelteam, dat verder bestaat uit de coach van de ervaringsdeskundigen en de landelijk projectleider van stichting Prokkel.

Meerdere landelijke organisaties en bedrijven onderzoeken hoe ze zich voor meerdere jaren aan stichting Prokkel kunnen verbinden, variërend van meedoen aan de Prokkelweek tot een volledige SROI-traject

De ontwikkeling van het partneraanbod heeft ook geleid tot vernieuwing van bestaande activiteiten. Zo is de BeleidsProkkel verder uitgewerkt tot een breed

inzetbaar format voor gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties. ProkkelOpPad blijkt een waardevolle vervolgactiviteit voor gemeenten en de ProkkelSterrenslag spreekt steeds meer organisaties aan als laagdrempelige manier om medewerkers met en zonder verstandelijke beperking met elkaar in contact te brengen.

Met deze resultaten is de eerste fase van Route 2.0 afgerond. De ontwikkelde werkwijze maakt voortaan deel uit van de reguliere strategie van stichting Prokkel. Daarmee beschikt de stichting over een duurzaam samenwerkingsmodel waarmee steeds meer organisaties actief bijdragen aan een samenleving waarin ontmoeting vanzelfsprekend is.

Ontmoeting zichtbaar in de samenleving

Ook in 2025 en 2026 bracht Stichting Prokkel ontmoeting op uiteenlopende manieren dichtbij mensen. Tijdens de campagne Inclusieve Stembureaus, de landelijke Prokkelweek en verschillende nieuwe initiatieven kwamen duizenden mensen met en zonder een verstandelijke beperking met elkaar in contact. Iedere ontmoeting draagt bij aan een samenleving waarin mensen elkaar leren kennen en waarderen om wie zij zijn.

Inclusieve Stembureaus

De campagnes rond de Tweede Kamerverkiezingen van 2025 en de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 vormden opnieuw een belangrijk onderdeel van het werk van Stichting Prokkel. Door mensen met een verstandelijke beperking als vrijwilliger op een stembureau in te zetten, krijgen zij een zichtbare rol tijdens verkiezingen en maken zij actief deel uit van een belangrijk democratisch proces. Tegelijkertijd ervaren gemeenten, stembureauleden en inwoners hoe waardevol deze samenwerking is.

Voor de deelnemers zelf betekent deelname veel meer dan vrijwilligerswerk. Zij doen ervaring op, vergroten hun zelfvertrouwen en voelen zich sterker betrokken bij de democratie. Veel deelnemers geven aan dat zij na hun deelname ook zelf zijn gaan stemmen. Daarmee heeft de campagne niet alleen invloed op de beeldvorming, maar ook op maatschappelijke participatie.

De campagne bleef ook in cijfers groeien. Bij de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 deden 208 gemeenten mee. In totaal waren 509 Prokkelduo's actief op stembureaus, ruim een kwart meer dan bij de vorige verkiezingen. Daarnaast kozen steeds meer gemeenten ervoor meerdere Prokkelduo's in te zetten. Hierdoor groeit de impact verder dan de deelnemers zelf. Ook familieleden, begeleiders, vrienden en andere betrokkenen raken vaker geïnteresseerd in verkiezingen en brengen zelf hun stem uit.

In dit kader is ook de samenwerking met het UWV verder uitgebreid. Ruim dertig UWV-medewerkers namen als maatjes deel aan de campagne, waarvan twintig voor het eerst. Daarnaast kreeg de campagne veel aandacht in lokale, regionale en landelijke media, waaronder EenVandaag en Spraakmakers op NPO Radio 1. Hierdoor bereikte de boodschap van inclusie een breed publiek.

Tegelijkertijd laat de campagne zien waar nog uitdagingen liggen. Voor 39 gemeenten kon geen Prokkelduo worden gevonden. Door de aanhoudende druk op de gehandicaptenzorg lukt het niet altijd om voldoende vrijwilligers te werven en te begeleiden. Ook dat is een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

Prokkelweek

De week van 6 tot en met 11 juni 2026 stond opnieuw in het teken van de Prokkelweek. Tijdens deze week laten honderden ontmoetingen zien waar stichting Prokkel en haar partners zich het hele jaar voor inzet: mensen met en zonder een verstandelijke beperking met elkaar in contact brengen. De Prokkelweek nodigt de samenleving uit kennis te maken met mensen met een verstandelijke beperking. Een week waarin we met elkaar willen laten zien wat vaak onzichtbaar blijft: hun talenten, ideeën, humor, vakmanschap en bijdrage aan de samenleving. Mensen zijn zoveel meer dan hun beperking.

Door samen te werken, te sporten, muziek te maken, te koken of stage te lopen, ontdekken mensen elkaar als mens. Dat helpt om vooroordelen te verminderen en laat zien wat mensen voor elkaar kunnen betekenen. Steeds meer gemeenten, bedrijven, zorgorganisaties, verenigingen en inwoners gebruiken de Prokkelweek als startpunt voor een inclusievere manier van samenwerken.

De week kende opnieuw een groot aantal landelijke activiteiten, waaronder de ProkkelSterrenslag, de Nationale Prokkelstagedag en diverse Beleids- en BedrijfsProkkels. Samen met de vele lokale initiatieven vormen zij een beweging die ieder jaar verder groeit.

In de bijlagen is een overzicht opgenomen van alle landelijke Beleids- en BedrijfsProkkels die tijdens de Prokkelweek zijn georganiseerd. Ook is daar een overzicht te vinden van alle genomineerden voor de Gouden Prokkel 2025.

Gouden Prokkel

De mooiste ontmoetingen uit de Prokkelweek werden bekroond met de Gouden Prokkel. Tijdens de uitreiking op 3 oktober reikte voormalig directeur van Ieder(in), Illya Soffer, de prijzen uit aan initiatieven die op een bijzondere manier bijdragen aan ontmoeting en inclusie. De jury, onder leiding van Heleen Jumelet, benadrukte daarbij dat mensen met een verstandelijke beperking talenten en kwaliteiten hebben die van grote waarde zijn voor de samenleving. Naast de winnaars

ontvingen nog twaalf initiatieven een Zilveren Prokkel als waardering voor hun inspirerende bijdrage.

ProkkelPers

ProkkelPers ontwikkelde zich verder tot een platform waarop mensen met een verstandelijke beperking zelf verhalen maken en delen. Daarmee krijgen zij niet alleen een stem tijdens ontmoetingen, maar vertellen zij ook vanuit hun eigen perspectief wat inclusie in de praktijk betekent.

In het verslagjaar maakten de deelnemers ongeveer vijftien video's voor Stichting Prokkel en verschillende bijeenkomsten. Een belangrijke mijlpaal was de eerste betaalde opdracht voor een externe opdrachtgever. Daarmee laat ProkkelPers zien dat de talenten van de deelnemers ook buiten Stichting Prokkel worden erkend en gewaardeerd.

Om de kwaliteit verder te vergroten investeerde Stichting Prokkel in de ontwikkeling van deelnemers en coaches. Workshops over storytelling en videoconcepten, aangevuld met een presentatie van Tooske Ragas over presenteren en zelfvertrouwen, droegen bij aan verdere professionalisering van het platform.

ProkkelMuseumOntmoeting

Naast de bestaande activiteiten werkte Stichting Prokkel aan de ontwikkeling van de ProkkelMuseumOntmoeting. Dit nieuwe concept bouwt voort op het project *Naar een museum*, waarin mensen met een verstandelijke beperking de toegankelijkheid van musea beoordeelden. Hun ervaringen vormen de basis voor een nieuwe ontmoetingsvorm waarbij mensen met en zonder een verstandelijke beperking samen een museum bezoeken en met elkaar in gesprek gaan.

De aanpak wordt ontwikkeld in samenwerking met Aveleijn, de Hartekamp Groep en Cello. De ervaringen uit deze pilots worden samengebracht tot een praktische werkwijze die onderdeel wordt van het partneraanbod van Stichting Prokkel. Tegelijkertijd worden nog vijftien musea getest, zodat actuele informatie beschikbaar blijft voor bezoekers. Dankzij een subsidie van Stichting DOEN kan dit project verder worden ontwikkeld en gedeeld met musea en zorgorganisaties in heel Nederland.

Erkenning voor ProkkelOpPad

Ook bestaande activiteiten kregen meer landelijke erkenning. ProkkelOpPad werd opgenomen in het kennisplatform van Kennisplatform Inclusief Samenleven als een aanpak die aantoonbaar bijdraagt aan het verminderen van vooroordelen, stereotypen en discriminatie. Deze erkenning bevestigt dat ontmoeting een bewezen manier is om mensen dichterbij elkaar te brengen en inclusie in de praktijk te versterken.

Werkorganisatie

Marian Geling	32 uur per week	landelijk projectleider
Robin Damen	8 uur per week	algemeen
Cato Nijman	28 uur	projecten
Ellen Rietveld	ZZP- freelance	administratie
Hanneke Langendam	24 uur per week	communicatie en projecten
Regina Beeldsnijder	12-16 uur per week	projectadministratie

Kantoor

Gedurende het verslagjaar was Stichting Prokkel gevestigd in het kantoor van zorgorganisatie ZoZijn in Zevenaar. ZoZijn stelde deze kantoorruimte kosteloos beschikbaar. De stichting kon daarnaast gebruikmaken van gratis opslagruimte voor materialen en van de aanwezige kantoorinventaris.

Stichting Prokkel spreekt haar grote waardering uit voor de gastvrijheid en de ondersteuning van ZoZijn. Dankzij deze bijdrage kon de stichting haar werkzaamheden efficiënt uitvoeren en de kosten beperkt houden.

Administratie

De financiële administratie van Stichting Prokkel wordt uitgevoerd door de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN). Het betalingsverkeer is eveneens bij de VGN ondergebracht. Daarbij wordt gewerkt met een autorisatieprocedure met meerdere controlemomenten. Deze werkwijze draagt bij aan een zorgvuldig en betrouwbaar betaalproces.

Financiën

De exploitatie van de stichting wordt gedragen door een mix van financiers, waarvan de full partners (zorgaanbieders) de belangrijkste zijn. Het aandeel uit projecten en activiteiten met bedrijven en gemeenten aan de jaarlijkse exploitatie is dit boekjaar, vergeleken met afgelopen jaren, toegenomen. Er waren twee keer verkiezingen en dus twee keer een campagne inclusieve stembureaus. Het project ProkkelPers, dat gefinancierd wordt door Fonds FNO, is dit boekjaar van start gegaan en musea als interessante plaats voor ontmoetingen heeft een mooie inhoudelijke verdieping ondergaan en kan dankzij subsidie van de Vriendenloterij worden opgeschaald.

Bijdragen full partners en overige subsidiënten:

In het verslagjaar 2025 - 2026 is door de full partners een totaalbedrag van € 114.016,- bijgedragen ter dekking van de exploitatiekosten. Voor het opzetten en uitvoeren van verschillende projecten is van overige subsidiënten een bedrag ter grootte van € 238.280 ontvangen.

Hiervan is een bedrag van € 112.000 het ministerie van BZK voor het organiseren van twee campagnes inclusieve stembureaus.

Voor het Project ProkkelPers heeft Fonds FNO een totaalbedrag van € 120.000

ontvangen waarvan € 12.000 als vooruitontvangen bedragen is geboekt i.v.m. de looptijd tot april 2027.

Het museumproject is een samenwerkingsproject met LeerZelfOnline, gefinancierd door stichting Doen. Hiervoor is een bedrag van 26.500 ontvangen. Dit project krijgt het komend boekjaar een vervolg, met stichting Prokkel als hoofdaanvrager. In het kader van het Route 2.0 hebben drie organisaties zich aangesloten als maatschappelijke partner. Hun bijdrage is € 6.108. Een deel van de met hen geplande activiteiten vindt in het najaar plaats, reden om hiervoor een bedrag te reserveren.

Aan het uitrollen en verder door ontwikkelen van Route 2.0 wordt in 2027 een vervolg gegeven, reden om hiervoor een – beperkte – reservering aan te houden. Hiervoor wordt personeel ingehuurd en er moet producten worden gemaakt, hiervoor wordt 7.500 personeel en 7.500 materiaal gereserveerd

De stichting bestaat in november 2027 twintig jaar. Reden voor een jubileum congres in het midden van het land. Hiervoor wordt een bedrag van 20.000 gereserveerd.

Het jaar 2027 is het tevens het jaar dat de huidige projectleider afscheid gaat nemen. Om haar te vervangen zal een extern bureau worden ingehuurd. Ook hiervoor is een reservering opgenomen van 20.000.

In eigen beheer en donaties bedroegen in het boekjaar € 21.165. De totale baten komen hiermee uit op € 379.569. Met de rentebaten erbij komt het totaal op € 381.837. Met een totaalbedrag van € 299.479 aan lasten, bedraagt het positief exploitatiesaldo over het boekjaar € 82.758. Aan het bestuur wordt voorgesteld tijdens haar vergadering van 2 oktober 2026 het volgende te besluiten:

- € 26.646 toe te voegen aan de bestemmingsreserve Personeel. De bestemmingsreserve Personeel is bestemd om eventuele tegenvallers of onvoorziene personeelskosten op te vangen. Het aantal personeelsleden dat een vast contract heeft is afgelopen jaar toegenomen. Reden om deze reservering te laten groeien tot maximaal 1,5 keer het jaarsalaris van het vaste personeel aangevuld met 1 keer het jaarsalaris van de overige personeelsleden.
- € 1.471 toe te voegen aan de bestemmingsreserve Doelstelling zodat deze de maximaal vastgestelde omvang van € 75.000 heeft bereikt;
- € 15.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve Route naar Prokkel 2.0;
- € 20.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve Jubileum;
- € 20.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve Opvolging;
- € 359 wordt onttrokken aan bestemmingsreserve Miks Welzijn;

Het resultaat van dit besluit is reeds verwerkt in de jaarrekening.

Bijdragen in natura:

Naast partners uit de zorg hebben ook derden bijdragen in natura geleverd. Voor een totaaloverzicht hiervan wordt verwezen naar bladzijde 29.

Organisatie

De stichting Prokkel is op 29 november 2007 opgericht. De statutaire doelstelling van de stichting luidt als volgt: De stichting heeft ten doel het versterken van de maatschappelijke positie van mensen met een verstandelijke beperking.

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- a) Het jaarlijks organiseren van een Verstandelijk gehandicapten 2daagse;
- b) Het stimuleren van Prokkels, zijnde prikkelende ontmoetingen tussen mensen met en zonder verstandelijke beperking;
- c) Het genereren van geld voor het realiseren van de doelstelling;
- d) Iedere andere activiteit waarmee de doelstelling wordt bereikt.

De stichting heeft geen winstoogmerk.

De bestuursleden ontvangen geen (onkosten)vergoeding voor hun werkzaamheden.

Adresgegevens:

Stichting Prokkel
p/a Postbus 413
3500 AK Utrecht
T 06-24677785

info@prokkel.nl

werk locatie projectorganisatie:
Zozijn Werk en Zo, Edisonstraat 76, Zevenaar

www.prokkel.nl

KvK-nummer: 30232482

Bankrekening stichting Prokkel NL66RABO01366.53.049

De stichting is per 1 januari 2008 aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). RSIN 818730481

2. Jaarrekening 2025-2026

2.1 Balans per 31 juli 2026 (na bestemming van het resultaat)

		<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
<i>Vlottende activa</i>			
Vorderingen			
Vorderingen	1	6.357	1.950
Overlopende activa	2	3.182	937
		9.539	2.887
Liquide middelen			
Rabobank	3	364.848	273.397
		<u>364.848</u>	<u>273.397</u>
Totaal Activa		<u>374.387</u>	<u>276.284</u>
		<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
<i>Passiva</i>			
Eigen Vermogen			
<i>Besteedbaar vermogen</i>			
Bestemmingsreserve doelstelling	4	75.000	73.529
Continuïteitsreserve	4	42.000	42.000
Bestemmingsreserve Personeel	4	64.646	38.000
Bestemmingsreserve Prokkel 2.0	4	15.000	-
Bestemmingsreserve Jubileum	4	20.000	-
Bestemmingsreserve Opvolging	4	20.000	-
Bestemmingsres. starterspakket	4	10.000	10.000
Bestemmingsres. Communicatie	4	9.563	9.563
Bestemmingsreserve Miks Welzijn	4	3.254	3.613
Bestemmingsreserve Digitaal boek	4	1.346	1.346
		<u>260.809</u>	<u>178.051</u>
Kortlopende schulden			
Schulden en overlopende passiva	5	113.578	98.233
		<u>113.578</u>	<u>98.233</u>
Totaal Passiva		<u>374.387</u>	<u>276.284</u>

2.2 Staat van baten en lasten, periode 1 augustus 2025 tot en met 31 juli 2026

		<u>1-8-2025 - 31-7-2026</u>	<u>1-8-2024 - 31-7-2025</u>
Baten			
Bijdrage Full Partners	6	114.016	113.500
Bijdrage Partners Maatschappelijke organisaties	7	6.108	4.000
Bijdrage Overige Subsiënten	8	238.280	30.513
Overige inkomsten	9	21.165	34.336
Totaal Baten		379.569	182.349
Lasten			
Personeel	10	223.495	117.328
Inhuur derden	11	47.244	63.406
Algemene kosten	12	13.658	10.945
Activiteiten	13	15.082	13.694
Totaal Lasten		299.479	205.373
Bedrijfsresultaat		80.090	-23.024
Financiële baten		2.668	2.268
Resultaat voor bestemming		82.758	-20.756
Onttrekking aan reserve			
Bestemmingsreserve Miks welzijn		-359	-772
Bestemmingsreserve Digitaal boek		-	-3.654
Bestemmingsreserve Prokkel 2.0		-	-20.000
Bestemmingsreserve doelstelling		-	-4.330
Dotatie aan reserve aanpassen			
Bestemmingsreserve Doelstelling		1.471	-
Bestemmingsreserve Personeel		26.646	8.000
Bestemmingsreserve Prokkel 2.0		15.000	-
Bestemmingsreserve Jubileum		20.000	-
Bestemmingsreserve Opvolging		20.000	-
Totaal mutaties reserve		82.758	-20.756
Resultaat ter besluitvorming		0	0

2.3. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De stichting is formeel opgericht op 29 november 2007. Het verslagjaar van de stichting loopt van 1 augustus tot en met 31 juli.

Activiteiten

Vanaf 29 november 2007 heeft de stichting ten doel om, vrij van het streven naar winst en zonder enig bedrijf uit te oefenen, de maatschappelijke positie van mensen met een verstandelijke beperking te versterken.

Dit doel wordt onder meer verwezenlijkt door:

- Het jaarlijks stimuleren van een Verstandelijke Gehandicapten Tweedaagse;
- Het stimuleren van Prokkels, zijnde een prikkelende ontmoeting tussen mensen met en zonder verstandelijke beperking, zowel op lokaal, regionaal als landelijk niveau;
- Het genereren van gelden voor het realiseren van de doelstelling;
- Iedere andere activiteit waarmee de doelstelling wordt bereikt.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur oordelen vormt en schattingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen en schattingen worden genomen in de periode waarin de schatting wordt herzien alsmede in toekomstige perioden.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Tevens zijn het bestuur en andere sleutelfunctionarissen in het management van stichting Prokkel en nauwe verwanten verbonden partijen. Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van inzicht toegelicht.

Algemene grondslagen

Deze jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ) 640 "Organisaties zonder winststreven".

In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

In de staat van baten en lasten over 2025-2026 zijn geen begrotingscijfers opgenomen daar deze niet als belangrijk stuurinstrument fungeren voor de beheersing (RJ 640.305).

Een kasstroomoverzicht is niet opgesteld. Alle bedragen zijn opgenomen in euro's.

Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van voorgaand jaar. De vergelijkende cijfers zijn waar nodig geherrubriceerd om de vergelijking met het verslagjaar mogelijk te maken.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn opbrengsten en/of kosten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening, maar die omwille

van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Continuïteitsveronderstelling

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van de stichting.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen Vermogen

De Bestemmingsreserve doelstelling is gevormd uit exploitatieresultaten en staat ter vrije besteding van het bestuur en dient ter dekking van onverwachte exploitatiekosten. De maximale omvang van de bestemmingsreserve doelstelling is bepaald op € 75.000, exclusief indexatie. Deze maximale omvang is gebaseerd op het feit dat uit ervaringsgegevens van de afgelopen jaren blijkt dat er bij aanvang van het nieuwe jaar over het algemeen dit bedrag nodig is voor het laten doorgaan van de Prokkelweek die in beginsel aan het eind van het verslagjaar plaatsvindt. Eventuele tegenvallers kunnen dan vanuit de eigen reserves worden gedekt.

De Continuïteitsreserve is eveneens gevormd vanuit exploitatieresultaten en is bestemd ter financiering van stakingsactiviteiten. De maximale omvang van de continuïteitsreserve is bepaald op € 42.000. Deze maximale omvang is gebaseerd op basis van eventuele met staking van activiteiten gepaard gaande kosten, waaronder het overdragen, het afwickelen en opheffen van de stichting en haar activiteiten.

De bestemmingsreserve Personeel is bestemd om eventuele tegenvallers of onvoorziene personeelskosten op te vangen. Het aantal personeelsleden dat een vast contract heeft is afgelopen jaar toegenomen. Reden om deze reservering te laten groeien tot maximaal 1,5 keer het jaarsalaris van het vaste personeel aangevuld met 1 keer het jaarsalaris van de overige personeelsleden.

Schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Na eerste verwerking worden schulden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, hetgeen meestal gelijk is aan de nominale waarde.

Grondslagen voor resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen baten en lasten over het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. De baten en lasten

worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten. Verliezen worden verantwoord als deze voorzienbaar zijn, baten worden verantwoord als deze zijn gerealiseerd. Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit verslagjaar zijn geconstateerd, worden aan dit verslagjaar toegerekend.

Baten

Subsidiebaten worden verantwoord in het verslagjaar waarop deze betrekking hebben. Subsidies die dienen ter financiering van de exploitatie en/of specifieke kosten, worden verantwoord naarmate deze kosten besteed en subsidiabel zijn.

De bijdrage full partners en overige bijdragen worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Donaties/giften worden verantwoord in het verslagjaar waarin deze zijn ontvangen.

Lasten

De lasten worden bepaald met in achtneming van hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen worden in aanmerking genomen in het verslagjaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Financiële baten en lasten

De rentebaten betreffen de op het verslagjaar betrekking hebbende renteopbrengsten over banktegoeden.

Vennootschapsbelasting (VPB)

De stichting is niet VPB-plichtig.

2.4 Toelichting op de balans per 31 juli 2026

Vorderingen (1)

	<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
Debiteuren	750	750
Overige Vorderingen	<u>5.607</u>	<u>1.200</u>
Totaal vorderingen	<u>6.357</u>	<u>1.950</u>

Overlopende activa (2)

	<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
Vooruitbetaalde kosten	<u>3.182</u>	<u>937</u>

Alle overlopende activa hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

Liquide middelen (3)

	<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
Rabobank NL66RABO0136653049	118.216	34.098
Rabobank Bedrijfsspaarrekening	<u>246.632</u>	<u>239.299</u>
Totaal liquide middelen	<u>364.848</u>	<u>273.397</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

Eigen Vermogen (4)

	<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
Stand per begin verslagjaar:		
Bestemmingsreserve doelstelling	73.529	77.859
Continuïteitsreserve	42.000	42.000
Bestemmingsreserve Personeel	38.000	30.000
Bestemmingsreserve Route naar Prokkel 2.0	-	20.000
Bestemmingsreserve Starterspakket/ontmoetingen	10.000	10.000
Bestemmingsreserve Communicatietraject Prokkel 2.0	9.563	9.563
Bestemmingsreserve Digitaal boek	3.613	5.000
Bestemmingsreserve Miks Welzijn/Alliade	<u>1.346</u>	<u>4.385</u>
	178.051	198.807

(Onttrokken resp) toegevoegd:

Bestemmingsreserve Doelstelling	1.471	-4.330
Bestemmingsreserve Personeel	26.646	8.000
Bestemmingsreserve Route naar Prokkel 2.0	15.000	-20.000
Bestemmingsreserve Jubileum	20.000	-
Bestemmingsreserve Opvolging	20.000	-
Bestemmingsreserve Miks Welzijn/Alliade	-359	-772
Bestemmingsreserve Digitaal boek	-	-3.654
	<u>82.758</u>	<u>-20.756</u>

Stand per einde verslagjaar

<u>260.809</u>	<u>178.051</u>
-----------------------	-----------------------

Stand per einde verslagjaar, betreft:

Bestemmingsreserve doelstelling	75.000	73.529
Continuïteitsreserve	42.000	42.000
Bestemmingsreserve Personeel	64.646	38.000
Bestemmingsreserve Route naar Prokkel 2.0	15.000	-
Bestemmingsreserve Jubileum	20.000	-
Bestemmingsreserve Opvolging	20.000	-
Bestemmingsreserve Starterspakket/ontmoetingen	10.000	10.000
Bestemmingsreserve Communicatietraject Prokkel 2.0	9.563	9.563
Bestemmingsreserve Miks Welzijn/Alliade	3.254	3.613
Bestemmingsreserve Digitaal boek	1.346	1.346
	<u>260.809</u>	<u>178.051</u>

De totale kosten voor Route naar Prokkel 2.0 waren in 2026 geraamd op € 40.000. Stichting Elise Mathilde fonds, stichting Voorzorg Utrecht, K.F. Heinfonds en JanIvo stichting hebben ieder € 5.000 toegezegd. Het project is dit boekjaar uitgevoerd en de vier fondsen hebben hun toegezegde bijdrage uitgekeerd. De eerste maatschappelijke organisaties hebben zich dit boekjaar aangesloten bij de stichting. De ervaringen worden gebruikt en meegenomen om het aantal partners te laten toenemen. Daarvoor wordt komend boekjaar opnieuw een bedrag gereserveerd. Een deel voor inhuur personeel en een deel voor het maken van producten zoals praat- en ontmoetingskaarten.

Kortlopende schulden (5)

	<u>31-7-2026</u>	<u>31-7-2025</u>
Crediteuren	3.270	7.249
Reservering i.v.m. personeel	14.525	10.956
Loonheffing	4.263	-
Nog te betalen bedragen	562	2.828
Accountantskosten	2.850	-
Vooruit ontvangen bedragen	88.108	77.200
	<u>113.578</u>	<u>98.233</u>

De vooruit ontvangen bedragen per 31-7-2026 bestaan uit:

€ 6.108,- bij elkaar van de organisaties: Gemeente Amersfoort, Gemeente Den Haag en DSW. € 70.000,- van de Vriendenloterij/stichting Doen voor het Museum Project, waarvan €20.000 bestemd is voor de organisatie waarmee dit project wordt uitgevoerd, te weten LeerZelfOnline en €12.000,- van Fonds FNO voor ProkkelPersProject. Dit project loopt in elk geval door tot voorjaar 2027.

De kortlopende schulden hebben alle een looptijd van minder dan 1 jaar.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

VGN heeft toegezegd tot nader order de financiële administratie "om niet" te verrichten.
ZoZijn heeft tot nader order een ruimte ten behoeve van huisvesting "om niet" beschikbaar gesteld.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten, 1 augustus 2025 – 31 juli 2026

	2025-2026	2024-2025
<u>Bijdrage Full Partners (6)</u>		
Alliade	4.072	4.000
Amerpoort	-	3.750
AMSTA Karaad	4.072	4.000
Aveleijn	4.072	4.000
Cello Zorg	4.072	4.000
Cosis	4.072	4.000
De Hartekamp Groep	4.072	4.000
De Twentse Zorgcentra	4.072	-
De Trans – opgegaan in Cosis en Vanboeijen	-	4.000
De Zijlen	4.072	4.000
Dichterbij	4.072	4.000
Eemhart	4.072	-
Esdégé-Reigersdaal	-	4.000
Estinea	4.072	4.000
Gemiva	4.072	4.000
Humanitas DMH	4.072	4.000
Ipse de Bruggen	4.072	4.000
Lunet	4.072	-
Noabij	4.072	6.000
Ons Tweede Thuis	4.072	4.000
ORO	4.072	4.000
Philadelphia	4.072	4.000
Pluryn	4.072	4.000
Prinsenstichting	4.072	-
Reinaerde	4.072	4.000
Severinus	4.072	4.000
SWZ Zorg	4.072	4.000
Sherpa	-	3.750
Trajectum	4.072	4.000
Triade Vitree Lelystad	4.072	4.000
Vanboeijen	4.072	4.000
Zozijn	4.072	4.000
Totaal	114.016	113.500

Stichting Prokkel is ontstaan vanuit de zorg. Vanuit de overtuiging dat mensen met en zonder een verstandelijke beperking elkaar veel vaker zouden moeten ontmoeten. Deze full partners vormen het hart van onze organisatie. Inmiddels werken we samen met 28 zorgorganisaties die inclusie niet alleen belangrijk vinden, maar er ook actief aan bijdragen. Samen ontwikkelen we nieuwe initiatieven, delen we kennis en organiseren we ontmoetingen die mensen dichterbij elkaar brengen. Zo geven onze partners hun visie op inclusie, diversiteit en maatschappelijke betrokkenheid concreet vorm. Voor zorgorganisaties biedt het partnerschap de kans om mensen met een verstandelijke beperking zichtbaar mee te laten doen in de samenleving. Tegelijkertijd profiteren zij van een sterk landelijk netwerk waarin kennis, ervaringen en vernieuwende ideeën worden gedeeld. Samen maken we inclusie zichtbaar én versterken we elkaar. De Trans is opgegaan in Cosis en Vanboeijen. Esdégé-Reigersdaal heeft haar contract niet verlengd. Door aansluiting van Prinsenstichting, Lunet en de Twentse Zorgcentra is het aantal partners gelijk

Bijdrage Partners Maatschappelijke organisaties (7)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
Gemeente Amersfoort	2.036	4.000
Gemeente Den Haag	2.036	-
DSW	2.036	-
Totaal Bijdrage Partners Maatschappelijke organisaties	<u>6.108</u>	<u>4.000</u>

Bijdrage Overige Subsidiënten (8)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
Cirrus Foundation (dialoog in Kleur Vanboeijen)	-	4.000
Erfgoed Brabant	2.800	-
Stichting Sinnige Fonds – Online Bingo	-	2.750
K.F. Hein Stichting – Route 2.0	5.000	-
Leer Zelf Online – samenwerking “naar een museum”	26.000	4.983
Ministerie van BZK – 2 verkiezingen	112.000	-
Stichting SFO - Prokkelweek	17.500	17.500
Colello – sociaal onderzoek eenzaamheid	1.280	1.280
Janivo, stichting – Route 2.0	5.000	-
Reliëf - ProkkelPers	1.200	-
Stichting Fonds NutsOhra – ProkkelPers	60.000	-
Stichting Voorzorg Utrecht – route 2.0	5.000	-
St. Elise Mathilde Fonds – route 2.0	2.500	-
Totaal Overige Subsidiënten	<u>238.280</u>	<u>30.513</u>

Overige inkomsten (9)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
ProkkelOpPad	2.250	6.643
Prokkel Sterrenslag	16.000	20.500
Diverse donaties	2.738	938
Opbrengst webshop / promotiemateriaal	177	490
Overige opbrengsten	-	5.765
Totaal overige inkomsten	<u>21.165</u>	<u>34.336</u>
 Totaal inkomsten	 <u>379.569</u>	 <u>182.349</u>

Lasten

Personeel (10)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
Salariskosten	<u>223.495</u>	<u>117.328</u>
Totaal Personeel	<u>223.495</u>	<u>117.328</u>

De toename van de personeelskosten heeft een aantal redenen. De uitvoering van het ProkkelPers project en het project met de musea is deels door bestaande medewerkers uitgevoerd en deels een nieuwe medewerker voor aangetrokken (tijdelijk contract). Daarnaast heeft de landelijk projectleider een dienstverband in plaats van tijdelijke inhuur. Het aantal FTE per 1-7-2026 is 2,6 (per 1-7-2025: 2,3)

Inhuur derden (11)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
Inhuur Projectleiding	-	36.300
Overige inhuur	39.447	17.540
Reis- en verblijfkosten inhuur	3.015	3.360
Website	<u>4.782</u>	<u>6.206</u>
Totaal inhuur derden	<u>47.244</u>	<u>63.406</u>

De toename van de inhuurkosten is te verklaren doordat er twee keer een campagne inclusieve stembureaus is georganiseerd.

Algemene kosten (12)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
Accountant	2.851	2.773
Druk-/kopieerwerk	1.515	2.290
Porti	63	87
Bankkosten en rente	433	454
Overige algemene kosten	<u>8.796</u>	<u>5.341</u>
Totaal algemene kosten	<u>13.658</u>	<u>10.945</u>

Activiteitenkosten (13)

	<u>2025-2026</u>	<u>2024-2025</u>
PR	1.585	3.243
Bijeenkomsten	-	2.349
Activiteiten inclusief materiaalkosten	<u>13.497</u>	<u>8.102</u>
Totaal Activiteiten	<u>15.082</u>	<u>13.694</u>

2.6 Specificatie bijdragen in natura

De baten in natura zijn niet betrouwbaar in te schatten, dientengevolge zijn deze overeenkomstig RJ 640-407 hieronder toegelicht en derhalve niet verwerkt in de staat van baten en lasten (RJ 640-204).

<i>Specificatie bijdrage in natura</i>	<i>omschrijving</i>	<i>bedrag</i>
a.s.r.	Gastorganisatie Gouden Prokkel en diverse workshops voor ProkkelPers	2.000
Efficiency online	Werkzaamheden beveiliging beheeromgeving	4.000
Eerste Kamer	Gastorganisatie netwerkbijeenkomst	500
Gemeente Amersfoort	Gastorganisatie netwerkbijeenkomst	750
Gemeente Den Haag	Gastorganisatie netwerkbijeenkomst	500
Gemeente Deventer	Gastorganisatie netwerkbijeenkomst	500
Gemeente Helmond	Gastorganisatie netwerkbijeenkomst	750
LFB – landelijk	Inzet en samenwerking met ervaringsdeskundigen	500
Provincie Drenthe	Gastorganisatie netwerkbijeenkomst	500
UWV	PR en communicatie, bijeenkomsten, werving vrijwilligers en personeel	3.500
VGN	Administratie en vergaderruimte	5.000
VNG	communicatie	500
Alliade	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Amsta Karaad	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Aveleijn	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, museumproject en communicatie	1.000
Baalderborg-Frion	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, workshops en communicatie	1.000
Cello	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, museumproject en communicatie	1.500
Cosis	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
De Hartekamp Groep	Inzet ED, pilot KPMG, museumproject, organisatie, museumproject, verkiezingen en communicatie	1.500
De Twentse Zorgcentra	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
De Zijlen	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Dichterbij	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Eemhart	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, museumproject en communicatie	1.000
Estinea	Inzet ED, project Graafschapcollege, opslag materialen, verzendkosten, organisatie, verkiezingen en communicatie	1.500
Gemiva	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, museumproject en communicatie	1.000
Humanitas DMH	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Ipse de Bruggen	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, museumproject en communicatie	1.000
Lunet	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Ons Tweede Thuis	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
ORO	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	750
Philadelphia	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	1.000
Pluryn	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Prinsenstichting	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500

Reinaerde	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	1.000
Severinus	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
SWZ	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Trajectum	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Triade Vitree	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Vanboeijen	Inzet ED, organisatie, verkiezingen en communicatie	500
Zozijn	Inzet ED, organisatie, verkiezingen, communicatie en kantoorruimte	8.000
totaal		47.250

3. Ondertekening door bestuurders

Utrecht, 2 oktober 2026

A. Paling
voorzitter

A. Poel
penningmeester

4. Overige gegevens

4.1. Voorstel resultaatbestemming

Het bestuur stelt voor het positieve resultaat ad € 82.758,- te verdelen conform voorstellen gedaan op pagina 16. Dit is reeds verwerkt in de jaarrekening.

4.2. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben na balansdatum geen bijzondere gebeurtenissen plaatsgevonden die een materieel effect hebben op het verslagjaar 2025-2026.

4.3 Samenstellingsverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan MKB Accountants Veenendaal B.V. is opdracht gegeven tot samenstellen van de in deze jaarstukken opgenomen jaarrekening 2025-2026. De daarop betrekking hebbende samenstellingsverklaring is op de navolgende pagina opgenomen.

SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

KvK 54307031
IBAN NL47 RABO 0395277701
BTW nr. NL8512.51.432.B.01

Aan: het bestuur van Stichting Prokkel
Oudlaan 4
3515 GA Utrecht

Wij hebben de bijgesloten, door ons voor identificatiedoeleinden gewaarmerkte jaarrekening van Stichting Prokkel te Utrecht samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 juli 2025 en de staat van baten en lasten over de periode 1 augustus 2024 tot en met 31 juli 2025 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving RJ 640 "Organisaties zonder winststreven". Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Prokkel. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Veenendaal, 01 oktober 2026

MKB ACCOUNTANTS VEENENDAAL BV

Digitaal ondertekend door:
Michel Vaarkamp
1 oktober 2026 11:56 +02:00

M.M. Vaarkamp AA

Metten is weten

Lijst van Full Partners 2026

	Organisatie	Regio waarin organisatie vooral actief is
1	Alliade	Friesland
2	Amsta Karaad	Noord-Holland (Amsterdam)
3	Aveleijn	Overijssel (Twente)
4	Baalderborg-Frion	Drenthe, Overijssel
5	Cello	Noord-Brabant
6	Cosis	Drenthe
7	De Hartekamp Groep	Noord-Holland
8	De Twentse Zorgcentra	Overijssel (Twente)
9	De Zijlen	Groningen
10	Dichterbij	Limburg
11	Eemhart	Utrecht
12	Estinea	Gelderland (Achterhoek) Overijssel (Twente)
13	Gemiva	Zuid-Holland
14	Humanitas DMH	Landelijk
15	Iipse de Bruggen	Zuid-Holland
16	Lunet	Noord-Brabant
17	Ons Tweede Thuis	Noord-Holland
18	ORO	Noord-Brabant
19	Philadelphia	Landelijk
20	Pluryn	Gelderland, Utrecht
21	Prinsensichting	Noord-Holland
22	Reinaerde	Utrecht
23	Severinus	Noord-Brabant
24	SWZ	Noord-Brabant
25	Trajectum	Friesland, Gelderland, Overijssel
26	Triade Vitree	Flevoland
27	Vanboeijen	Drenthe
28	Zozijn	Gelderland

Lijst maatschappelijke partners 2026

	Organisatie
1	DSW
2	Gemeente Amersfoort
3	Gemeente Den Haag
4	KPMG
5	UWV

Prokkelkalender 1 augustus 2025– 31 juli 2026

Augustus:

- Donderdag 7 augustus:
ProkkelOpPad met NVTZ en Reinaerde in Kamerik

September:

- Dinsdag 9 september:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Woensdag 10 september:
ProkkelOpPad met gemeente Leusden en Abrona in Leusden
- Vrijdag 12 september:
Juryvergadering Gouden Prokkel 2025
- Zaterdag 13 september:
Landelijke dag LFB, Stichting Philadelphia en stichting Prokkel in Amersfoort
- Maandag 15 september:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Vrijdag 19 september:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Woensdag 24 september:
Raad van maatschappelijke partners in Utrecht

Oktober:

- Vrijdag 3 oktober:
Gouden Prokkel uitreiking 2025 in Utrecht
- Dinsdag 7 oktober:
ProkkelOpPad in Delft
- Dinsdag 7 oktober:
Prokkelstage servicekantoor en ervaringsdeskundigen Ipse de Bruggen
- Vrijdag 10 oktober:
Toegankelijk stemmen in Utrecht voor mensen met beperking
- Donderdag 23 oktober:
2 x Online les met Lieke over verkiezingen oktober
- Woensdag 29 oktober:
Verkiezingen Tweede Kamer: inclusieve stembureaus

November:

- Zaterdag 8 november:
Dialectdag (Gij-dag) in Goirle, inclusief Prokkelstage Wendy Boom (Cello)
- Vrijdag 14 november t/m vrijdag 12 december:
Samenwerking Graafschap College en Estinea: kennismaking tussen MZ studenten en mensen met verstandelijke beperking – midden in de praktijk
- Maandag 17 november:
Webinar verkiezingen voor gemeenten
- Maandag 17 november:
Webinar Prokkelperspoule
- Donderdag 20 november:
Webinar verkiezingen voor medewerkers zorg en vrijwilligersmaatjes.
- Vrijdag 21 november:
Prokkel Verhalenavond Friesland (Roelof Veldhuizen en Elroy Joustra)

December:

- Vrijdag 19 december:
Online workshop Bas van der Ham aan mediateams (ProkkelPers)

Januari:

- Maandag 19 januari:
Startbijeenkomst BeleidsProkkels - Den Haag: Ministeries en uitvoeringsorganisaties
- Maandag 19 januari:
Prokkel Netwerkbijeenkomst West-Nederland in Den Haag
- Woensdag 21 januari:
Prokkel Netwerkbijeenkomst Zuid-Nederland in Helmond
- Donderdag 22 januari:
Prokkel Netwerkbijeenkomst Noord-Nederland in Assen
- Donderdag 22 januari:
Prokkel Netwerkbijeenkomst Oost-Nederland in Deventer
- Vrijdag 23 januari:
Prokkel Netwerkbijeenkomst Midden-Nederland in Amersfoort
- Dinsdag 27 januari:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Donderdag 29 januari:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers

Februari:

- Donderdag 12 februari:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Vrijdag 13 februari:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Vrijdag 13 februari:
Online workshop Bas van der Ham aan mediateams (ProkkelPers)
- Dinsdag 24 februari:
Online workshop Tooske Ragas aan mediateams (ProkkelPers)

Maart:

- Maandag 9 maart:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Woensdag 11 maart:
Online les met Lieke voor stembureauvrijwilligers
- Woensdag 18 maart:
Verkiezingen gemeenteraad: inclusieve stembureaus

Mei:

- Dinsdag 11 mei – BZK SSC-ICT ontmoet het Palet in de Lier
- Woensdag 12 mei – startbijeenkomst Hartekampgroep voor pilot met KPMG

Juni:

- Maandag 1 t/m zaterdag 6 juni: Prokkelweek
- Maandag 1 juni:
ProkkelSterrenslag
- Donderdag 4 juni:
Nationale Prokkelstagedag
- Zaterdag 13 juni:
Landelijke dag LFB en stichting Prokkel in Utrecht
- Donderdag 10 juni:
Elim werkconferentie – ProkkelPers
- Donderdag 17 juni:
KPMG – Hartekampgroep – eerste ontmoeting in Amstelveen

Juli:

- Donderdag 9 juli:
ProkkelOpPad met KPMG en Hartekampgroep – Buitenplaats

Overzicht van de Prokkelactiviteiten per gemeente in Prokkelweek 2026 (maandag 1 tot en met zaterdag 6 juni)

Overzicht van de Prokkelactiviteiten per gemeente in Prokkelweek 2026

Aalten:

1. Nationale Prokkelstagedag Estinea – 2026

Alkmaar:

2. High Tea bij De Biesbosch

Almere:

3. Meedoen en meedenken in Almere – 2026

Amersfoort:

4. Eemhart Prokkelweek: kijken, doen en meemaken!
5. Gemeente Amersfoort – BedrijfsProkkel 2026
6. Op pad met de archeoloog van Amersfoort

Amstelveen / Amsterdam:

7. Prokkeldialoog in Kleur – FNO – Amsterdam

Amsterdam:

8. UWV Amsterdam – BedrijfsProkkel 2026

Apeldoorn:

9. Ontmoeting op de dansvloer – Apeldoorn

Assen:

10. Prokkelstages bij Cosis – 2026
11. Samen op stap: De Prokkel Wandelvierdaagse van Vanboeijen

Beesel:

12. Picknicken bij de Maas in Reuver

Borne:

13. Prokkelstage bij restaurant Dorset

Borne / Enschede:

14. Waardendag Aveleijn

Dalfsen:

15. Op pad met de dijkbeheerder bij Vechterweerd

Den Haag:

16. ACM – BeleidsProkkel 2026
17. CAK – BeleidsProkkel 2026
18. Eerste Kamer – Prokkelstagedag 2026
19. Gemeente Den Haag – BeleidsProkkel 2026
20. Geschillencommissie – BeleidsProkkel 2026
21. Logius – BedrijfsProkkel 2026
22. Ministerie van BZK – BeleidsProkkel 2026
23. Ministerie van I en W – BeleidsProkkel 2026
24. Ministerie van J en V – BeleidsProkkel 2026
25. Ministerie van OCW – BeleidsProkkel 2026 – Onderwijs
26. Ministerie van SZW – BeleidsProkkel 2026

- 27. Ministerie van VWS – BeleidsProkkel 2026
- 28. Prokkeldag Christen Unie Tweede Kamer – 2026
- 29. Prokkeldag GroenLinks-Partij van de Arbeid Tweede Kamer - 2026
- 30. Prokkelstage Bernardusschool Den Haag – 2026
- 31. SSC-ICT – BedrijfsProkkel 2026

Eindhoven:

- 32. Avondvierdaagse woonpark Eckartdal
- 33. Feestelijke middag in De Herberg dankzij vrijwilligers van VGZ
- 34. Muziekmiddag voor bewoners van Lunet in Eindhoven

Emmen:

- 35. Activiteitenochten bij de Vuurtoren in Emmen

Enschede:

- 36. Een kunstzinnige jaar-prokkel
- 37. Prokkelmuseum Aveleijn
- 38. Prokkeltour tijdens Expo by Night
- 39. Zintuigen Prokkel

Epe:

- 40. Prokkel sporten

Groningen:

- 41. BedrijfsProkkel bij UWV Groningen – 2026

Heerlen:

- 42. Samen in gesprek bij Politiebureau Heerlen

Helmond:

- 43. BedrijfsProkkel UWV – Helmond

Hengelo (OV):

- 44. Prokkelstage Dierenopvang Hengelo

Hilversum:

- 45. BedrijfsProkkelstage bij NTR – 2026
- 46. ProkkelMuseumOntmoeting Beeld en Geluid

Leeuwarden:

- 47. Loop een rondje mee bij Alliade
- 48. Mee werk dag bij woonassistente bij zorg centrum Greunshiem Leeuwarden
- 49. UWV Leeuwarden – BedrijfsProkkel 2026

Leiden:

- 50. Gastvrije avond bij Resto VanHarte

Lelystad:

- 51. Prokkel Ontmoeting Festival Lelystad

Losser:

- 52. Basisschool kennis laten maken met de gehandicaptenzorg

Meppel / Staphorst / Westerveld:

- 53. Prokkelstagedag gemeenten Westerveld, Staphorst en Meppel 2026

Montferland:

54. Prokkeldag op De Lockhorst in Didam

Nijmegen:

55. Prokkeldag UWV Nijmegen – 2026
56. Suikerprokkel

Oegstgeest:

57. Meelopen met de BOA's van Oegstgeest
58. Meelopen met de Bode op het Gemeentehuis
59. Meerijden met vrachtwagen, hoogwerker, veegwagen van de Gemeente Oegstgeest
60. Meerijden op de dorpsbus van Radius (Welzijn)
61. Natuurbelevingsactiviteit in het Bos van Wijckerslooth in Oegstgeest

Ommen:

62. Prokkel Safari op de Vlinder

Ooststellingwerf:

63. Buurtbijeenkomst in het katten Kunstcafé BEA

Oude IJsselstreek:

64. Diverse Prokkelstages in de Achterhoek met Estinea
65. Nationale Prokkelstagedag Estinea – 2026

Rijswijk:

66. CBR – BeleidsProkkel 2026

Roermond:

67. Leerlingen Herman Broerenschool op Prokkelstage

Roosendaal:

68. Prokkelstagedag S&L zorg 2026

Schagen:

69. Kom je ook een uurtje helpen?

Schiedam:

70. DSW zorgkantoor – BeleidsProkkel 2026
71. Gouden Prokkel ontmoeting Schiedam

Smallingerland:

72. Prokkelmarkt in Rottevalle

Son:

73. Prokkelstage bij SWZ in Son
74. Wheelsonroute

Tiel:

75. De Cambier VSO-dag: ontdekken en beleven

Tilburg:

76. Ontmoeting tussen raadsleden, wethouders en ervaringsdeskundigen tijdens 'Doe je mee'-spel

Utrecht:

- 77. Iets betekenen voor mensen met kanker
- 78. Prokkeldag – veilig bankieren op je telefoon en computer
- 79. Prokkelstages bij Reinaerde – 2026
- 80. ProkkelSterrenslag 2026
- 81. Slagwerk evenement bij Cultuur19 in Utrecht
- 82. UWV Utrecht – BedrijfsProkkel 2026

Valkenswaard:

- 83. Stapavond bij de Baron in Valkenswaard met bewoners Leende en Valkenswaard

Vlaardingen:

- 84. BuurtProkkel in Vlaardingen
- 85. Samen eten, wandelen, bezoek aan de DSW en broers- en zussendag

Westland:

- 86. Prokkelontmoeting SSC-ICT – het Palet 2026

Zeist:

- 87. Zeist Doet zoekt klus in de zorg

Zevenaar:

- 88. Werk en Zo – Zozijn – Prokkelweek 2026

Zoetermeer:

- 89) Zoetelaar loopt mee met de rolstoel4daagse

Zoeterwoude:

- 90. Rolstoelwandeling

Zwartewaterland:

- 91. Jubileum – activiteitenruimte Genemuiden

Zwolle:

- 92. Op pad met de dijkbeheerder bij Vechterweerd
- 93. Plaatjesbingo
- 94. Prokkelstage bij De Kameel in Zwolle

Overig-partners:

- 95. Alliade in de Prokkelweek 2026
- 96. Amsta in de Prokkelweek 2026
- 97. Aveleijn in de Prokkelweek 2026
- 98. Baalderborg-Frion in de Prokkelweek 2026
- 99. Cello in de Prokkelweek 2026
- 100. Cosis in de Prokkelweek 2026
- 101. De Twentse Zorgcentra in de Prokkelweek 2026
- 102. De Zijlen in de Prokkelweek 2026
- 103. Dichterbij in de Prokkelweek 2026
- 104. Eemhart in de Prokkelweek 2026
- 105. Estinea in de Prokkelweek 2026
- 106. Gemiva in de Prokkelweek 2026
- 107. Hartekamp Groep in de Prokkelweek 2026
- 108. Humanitas DMH in de Prokkelweek 2026
- 109. Ipse de Bruggen in de Prokkelweek 2026
- 110. Lunet in de Prokkelweek 2026

- 111. Ons Tweede Thuis in de Prokkelweek 2026
- 112. ORO in de Prokkelweek 2026
- 113. Philadelphia Zorg in de Prokkelweek 2026
- 114. Pluryn in de Prokkelweek 2026
- 115. Prinsenchurch in de Prokkelweek 2026
- 116. Reinaerde in de Prokkelweek 2026
- 117. Severinus in de Prokkelweek 2026
- 118. SWZ in de Prokkelweek 2026
- 119. Trajectum in de Prokkelweek 2026
- 120. Triade Vitree in de Prokkelweek 2026
- 121. Vanboeijen in de Prokkelweek 2026
- 122. Zozijn in de Prokkelweek 2026

Beleids- en BedrijfsProkkels 2026

bij overheden, landelijke organisaties, omroepen – 2026

	Organisatie	Prokkel
1	ACM (Den Haag)	BeleidsProkkel over online misleiding en toegankelijkheid van websites
2	CAK (Den Haag)	BeleidsProkkel over de Eigen Bijdrage
3	CBR (Rijswijk)	BeleidsProkkel over rijbewijs en examen
4	De Geschillencommissie (Den Haag)	BeleidsProkkel
5	DSW zorgkantoor (Den Haag)	BeleidsProkkel
6	Eerste Kamer (Den Haag)	Prokkelstagedag
7	Gemeente Amersfoort	BeleidsProkkel over toegankelijkheid en de Lokale Inclusie Agenda
8	Gemeente Den Haag	BeleidsProkkel over meedoen
9	Logius (Den Haag)	BedrijfsProkkel digitale dienstverlening
10	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties	BeleidsProkkel hulp bij verkiezingen: in het stembureau en in het stembureau
11	Ministerie van Binnenlandse Zaken – SSC-ICT (Den Haag)	BedrijfsProkkel met het Palet uit De Lier
12	Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (Den Haag)	BeleidsProkkel over reizen en mobiliteit
13	Ministerie van Justitie en Veiligheid (Den Haag)	BeleidsProkkel over de politie en veiligheidsregio's
14	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (Den Haag)	BeleidsProkkel over samen naar school
15	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Den Haag)	BeleidsProkkel over de vergoeding die vrijwilligers op het stembureau krijgen
16	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (Den Haag)	BeleidsProkkel over wonen met zorg
17	NTR (Hilversum)	BedrijfsProkkel
18	Tweede Kamer – Christen Unie	Prokkelstagedag
19	Tweede Kamer – PRO	Prokkelstagedag
20	UWV Amsterdam	BedrijfsProkkel
21	UWV Groningen	BedrijfsProkkel
22	UWV Helmond	BedrijfsProkkel
23	UWV Leeuwarden	BedrijfsProkkel
24	UWV Utrecht	BedrijfsProkkel

Teams ProkkelSterrenslag 2026

	Verstandelijke beperking	Bedrijf / maatschappelijke organisatie
1	Philadelphia Phuur – Hengelo (Gld) – 1	HandicapNL – Odijk
2	Reinaerde De Werkspecht – Maarssen	Sportcentrum Olympos – Utrecht
3	Cello – Vught – 2	De Geschillencommissie – Den Haag
4	Reinaerde ZiZo – Utrecht	Vilans – Utrecht – 1
5	Reinaerde Boudewijn Büchstr.-Utrecht- 1	Gemeente Utrecht
6	Humanitas DMH Wannehofje – Zutphen	Zilveren Kruis Zorgkantoor – Apeldoorn
7	Reinaerde Prins Hendrikstr. – Woudenberg	VGN - Utrecht
8	Estinea Zeddamseweg – 's-Heerenberg	Ministerie van VWS – Den Haag
9	Cello – Vught – 1	UWV – Eindhoven
10	Reinaerde Boudewijn Büchstr. -Utrecht – 2	UWV – Rotterdam
11	Alliade – Leeuwarden	UWV – Amsterdam
12	's Heeren Loo De Batouwe – Tiel – 1	SSC-ICT (Ministerie van BZK)
13	Humanitas DMH Edisonstraat – Ede – 1	UWV Bezwaar en Beroep Midden West –1
14	Reinaerde Singelhof – Woerden	UWV Bezwaar en Beroep Midden West –2
15	Eemhart – Amersfoort	Gemeente Amersfoort
16	Orion College – Amsterdam – 1	Vattenfall – Amsterdam – 1
17	Orion College – Amsterdam - 2	Vattenfall – Amsterdam – 2
18	Philadelphia Bakkerij – Hengelo (Gld)	Vattenfall – Amsterdam – 3
19	's Heeren Loo De Batouwe – Tiel – 2	Vattenfall – Amsterdam – 4
20	Humanitas DMH Edisonstraat – Ede – 2	Vattenfall – Amsterdam – 5
21	Ipse de Bruggen – Zoetermeer	DSW – Schiedam
22	Philadelphia – Amersfoort en Humanitas DMH Vathorst – Amersfoort	Gemeente Amersfoort – 2
23	Philadelphia Phuur – Hengelo (Gld) – 2	